

PROGRAMA DE TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

MODALIDAD I - SEGUNDO INFORME DE AVANCE FÍSICO Y FINANCIERO

TABLA RESUMEN - DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS

Instancia:	INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER
Nombre del proyecto:	Por un Quintana Roo a favor de la igualdad entre mujeres y hombres
Objetivo general y específicos:	<p>Objetivo General: Transversalizar la Perspectiva de Género en los tres órdenes de gobierno e impulsar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y la igualdad sustantiva.</p> <p>Objetivos Específicos: 1. Fortalecer las capacidades y habilidades del personal de la IMEF y las IMM, mediante la ejecución de acciones de capacitación, dirigidas a impulsar la incorporación de la perspectiva de género. 2. Impulsar la Política Nacional de Igualdad en los tres órdenes de gobierno a través de acciones de capacitación dirigidos a los Sistemas Estatales de Igualdad y de Violencia de Género. 3. Fortalecer la implementación del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional al interior de las instituciones. 4. Fortalecer la coordinación interinstitucional para impulsar la igualdad sustantiva, a través de acciones de capacitación con perspectiva de género en los temas de embarazo adolescente y los derechos de las niñas. 5. Capacitar al personal del poder judicial y a las y los integrantes del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia hacia las mujeres, en materia de administración de justicia, prevención y atención de la violencia de género. 6. Capacitar a las y los integrantes de Organizaciones de la Sociedad Civil y a parteras tradicionales sobre los derechos humanos de las mujeres con perspectiva de género.</p>

Monto máximo: \$4,991,200.00						
Vertiente	Cantidad de metas registradas	Monto autorizado		Monto ejercido primer informe trimestral	Porcentaje de avance	Monto por ejercer en el periodo
Fortalecimiento institucional	7	\$1,168,775.00	23.42%	\$19,997.00	1.71%	\$1,148,778.00
Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	8	\$2,246,910.11	45.03%	\$0.00	0.00%	\$2,246,910.11
Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia	4	\$998,239.00	20%	\$0.00	0.00%	\$998,239.00
Ciudadanía	2	\$236,403.00	4.74%	\$0.00	0.00%	\$236,403.00
	Suma:	\$4,650,327.11		\$19,997.00	0.43%	\$4,630,330.11
	Gastos de coordinación y seguimiento:	\$339,644.43	6.81 %	\$150,378.10	\$44.28%	\$189,266.33
	TOTAL:	\$4,989,971.54		\$170,375.10	\$3.41%	\$4,819,596.44

INFORME DE AVANCE FÍSICO

Fortalecimiento institucional

1-PROIGUALDAD

1.1.1. Promover la armonización legislativa de los derechos de las mujeres, acorde con el Artículo 1º de la Constitución en entidades federativas.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
889. Elaboración de una Iniciativa de Reforma al Código Penal para el Estado Libre y Soberano de Quintana Roo.	Meta iniciada	Acorde a lo programado		• Minutas de reuniones con acuerdos

Fortalecimiento institucional

1-PROIGUALDAD

6.4.5. Involucrar a la APF y a los gobiernos estatales en el cumplimiento de los acuerdos del SNIMH.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
942. Foro estatal de Evaluación de la Política de Igualdad en Quintana Roo para los tres órdenes de gobierno.	Meta sin iniciar	Acorde a lo programado		

Fortalecimiento institucional

1-PROIGUALDAD

6.4.9. Fortalecer funcional y presupuestalmente a las IMEF y a las IMM.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento

con actores
estratégicos

857. 1 Taller de 20 horas sobre la Guía de Inducción a 10 Instancias Municipales y la Igualdad de Género para 20 personas a realizarse en el Municipio de Solidaridad	Meta sin iniciar	Acorde a lo programado		
911. Adquisición de Equipamiento a la IMEF				
940. 4 talleres para la formación de liderazgos no violento para 100 personas de la IMEF, de 16 horas c/Taller en Othón P. Blanco y Benito Juárez	Meta iniciada	Acorde a lo programado		
1103. 3 Talleres con duración de 20 horas, cada uno, implementando una cultura del "Buen Trato", dirigido a 100 personas que laboran en el IQM, a realizarse en los municipios de Othón P. Blanco y Benito Juárez	Meta concluida	Acorde a lo programado		

Fortalecimiento institucional**1-PROIGUALDAD**

6.6.2. Consolidar la articulación entre el SNIMH y el SNPASEVCM.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
938. 3 Talleres para impulsar el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad a 60 personas integrantes del Sistema PASE e Igualdad de 20 horas en los municipios de Othón P. Blanco y Benito Juárez	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres**1-PROIGUALDAD**

1.2.4. Difundir los derechos y adoptar acciones afirmativas para garantizar el goce de los derechos de niñas, adolescentes y jóvenes.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
893. 2 Talleres de 64 hrs c/u para la implementación del prog. de formación en valores democráticos y derechos de las mujeres, dirigido a orientadoras de nivel medio superior para impulsar la igualdad de género	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres**1-PROIGUALDAD**

4.2.9. Impulsar el cumplimiento de la Norma Oficial Mexicana NOM-005-SSA2-1993, de los servicios de planificación familiar en todo el sector salud a nivel nacional.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
892. 2 Taller con duración de 24 horas para impulsar el cumplimiento de la NOM-005-SSA2-1993 con perspectiva de género, dirigido a 15 personas que laboran en los servicios amigables de salud, a realizarse en el municipio de Benito Juárez	Meta sin iniciar	Acorde a lo programado		

Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres**1-PROIGUALDAD**

6.3.1. Promover acciones afirmativas en los programas sectoriales, regionales, institucionales y especiales, acordes con el PROIGUALDAD.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
928. 15 Talleres para "Igualdad Sustantiva y Nuevos Roles de Género" y la Elaboración de 1 Manual Educativo para 225 docentes de las escuelas de educación básica (preescolar) con duración de 5 horas c/Taller en BJ, OPB, SOL y COZ	Meta iniciada	Acorde a lo programado		
937. 15 Talleres para el Fortalecimiento y la Construcción de Nuevos Roles de Género Dirigido a Docentes de Educación Primaria, para 225 docentes de primaria, con duración de 5 horas cada taller a realizarse en BJ, OPB y Solidaridad	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres**1-PROIGUALDAD**

6.3.3. Promover la adopción de presupuestos etiquetados para la igualdad de género en los gobiernos de las entidades federativas y municipios.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
1684. 1 Taller sobre la Estructuración y Análisis de los				

Presupuestos con PEG dirigido a la SEFIPLAN con duración de 30 horas para 15 servidoras/es públicas/os en Othón P. Blanco y la Elaboración de un "Manual de Presupuestos con PEG para la APE en Q. ROO

Meta sin iniciar

Acorde a lo programado

Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

1-PROIGUALDAD

6.5.1. Estandarizar y normar los contenidos y métodos para la capacitación y formación en políticas de igualdad de género.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
1683. 3 Talleres con duración de 40 horas sobre desarrollo de competencias de capacitación presencial con perspectiva de género para facilitadores/as y capacitadores/as de la Administración Pública Estatal, en el municipio de Othón P. Blanco	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

1-PROIGUALDAD

6.7.1. Garantizar la aplicación integral de Programa de Cultura Institucional.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
847. 25 Asesorías Técnicas Personalizadas para la implantación de planes estratégicos 2016, del PQCI, dirigido a cada comité de Cultura Institucional y Género, de igual número de dependencias y entidades del Gobierno del Estado, en el mpio. de O. P. B.	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

1-PROIGUALDAD

6.7.4. Establecer medidas para erradicar la discriminación y violencia en la Administración Pública Federal, entidades federativas y municipios.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
1016. 10 Talleres sobre las actitudes nocivas hacia el clima laboral, dirigido a 150 servidoras/es públicos de 10 dependencias de la APE, de 6 horas cada uno en el mpio. de OPB.	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

1-PROIGUALDAD

2.5.6. Fortalecer la formación del Ministerio Público Federal, peritos técnicos, intérpretes, traductores y jueces, con enfoque de género.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
841. 1 taller con duración de 16 horas para la aplicación del Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género, dirigido a 20 servidoras/es públicas/os del Poder Judicial del Estado en los municipios de Benito Juárez, Solidaridad y Cozumel	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

2-PIPSEVM

4.1.1. Garantizar asesoría jurídica gratuita y promover atención médica y psicológica oportuna a mujeres en situación de violencia y sus familias.

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
897. 6 Talleres "Atención Integral a Mujeres en Situación de Violencia desde la PEG y el EBDH" para 120 servidoras/es públicas/os del Sistema Estatal PASEVCM en la Zona Norte del Estado, con duración de 36 hrs. c/Taller	Meta iniciada	Acorde a lo programado		
898. 3 Talleres "Procuración e Impartición de Justicia en materia de violencia familiar desde la PEG y el EBDH" para 60 servidoras/es públicas/os del Sistema Estatal PASEVCM en la Zona Norte del Estado, con duración de 24 h	Meta sin iniciar	Acorde a lo programado		
899. 4 Talleres "Aplicación de la NOM-046-SSA2-2005" para 40 servidoras/es públicos de los Servicios de Salud en la Zona Norte del Estado, con duración de 18 horas c/Taller	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

Ciudadanía

1-PROIGUALDAD**1.4.6. Incrementar la participación de las mujeres en la definición, ejecución y evaluación de programas y proyectos de los que son beneficiarias.**

Metas	Estatus	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
927. 2 Talleres de derechos humanos con perspectiva de género para organizaciones de la sociedad civil, para 50 integrantes de las OSCs de 16 horas/c taller en Othón P. Blanco y Benito Juárez	Meta iniciada	Acorde a lo programado		
1018. 1 Curso de capacitación con duración de 16 horas para la prevención del Cáncer de la Mujer dirigido a 25 parteras tradicionales a realizarse en el municipio de Othón P. Blanco	Meta iniciada	Acorde a lo programado		

INFORME DE AVANCE FINANCIERO - GASTOS SUSTANTIVOS**Fortalecimiento institucional****1-PROIGUALDAD****1.1.1. Promover la armonización legislativa de los derechos de las mujeres, acorde con el Artículo 1º de la Constitución en entidades federativas.**

Metas	Monto autorizado	Monto ejercido primer informe trimestral	Monto ejercido segundo informe trimestral	Monto por ejercer	Conceptos de gasto
889. Elaboración de una Iniciativa de Reforma al Código Penal para el Estado Libre y Soberano de Quintana Roo.	\$83,000.00	\$0.00	\$16,599.99	\$66,400.01	<input checked="" type="checkbox"/> 2.9 Iniciativa de ley o reglamento

Fortalecimiento institucional**1-PROIGUALDAD****6.4.5. Involucrar a la APF y a los gobiernos estatales en el cumplimiento de los acuerdos del SNIMH.**

Metas	Monto autorizado	Monto ejercido primer informe trimestral	Monto ejercido segundo informe trimestral	Monto por ejercer	Conceptos de gasto
942. Foro estatal de Evaluación de la Política de Igualdad en Quintana Roo para los tres órdenes de gobierno.	\$224,000.00	\$0.00	\$0.00	\$224,000.00	<input type="checkbox"/> 2.13 Foro <input type="checkbox"/> 3.9 Servicios integrales

Fortalecimiento institucional**1-PROIGUALDAD****6.4.9. Fortalecer funcional y presupuestalmente a las IMEF y a las IMM.**

Metas	Monto autorizado	Monto ejercido primer informe trimestral	Monto ejercido segundo informe trimestral	Monto por ejercer	Conceptos de gasto
857. 1 Taller de 20 horas sobre la Guía de Inducción a 10 Instancias Municipales y la Igualdad de Género para 20 personas a realizarse en el Municipio de Solidaridad	\$150,068.00	\$0.00	\$0.00	\$150,068.00	<input type="checkbox"/> 2.17 Taller <input type="checkbox"/> 3.9 Servicios integrales
911. Adquisición de Equipamiento a la IMEF	\$89,746.97	\$19,997.00	\$36,600.99	\$33,148.98	<input checked="" type="checkbox"/> 8.2 Video proyector <input checked="" type="checkbox"/> 8.1 Computadora de escritorio <input type="checkbox"/> 10.1 Cámara fotográfica <input type="checkbox"/> 8.3 Multifuncional o equipo de fotocopiado <input type="checkbox"/> 8.4 Pantalla para videoproyectos
940. 4 talleres para la formación de liderazgos no violento para 100 personas de la IMEF, de 16 horas c/Taller en Othón P. Blanco y Benito Juárez	\$201,064.03	\$0.00	\$0.00	\$201,064.03	<input type="checkbox"/> 2.17 Taller <input type="checkbox"/> 3.9 Servicios integrales
1103. 3 Talleres con duración de 20 horas, cada uno, implementando una cultura del "Buen Trato", dirigido a 100	\$210,600.00	\$0.00	\$210,600.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> 2.17 Taller

