

ENCUESTA DE APEGO ÉTICO

* Indica que la pregunta es obligatoria

INSTITUCIÓN A LA QUE PERTENECE

*Marca solo un óvalo.



- TULUM
- BACALAR
- BENITO JUÁREZ
- COZUMEL
- FELIPE CARRILLO PUERTO
- LÁZARO CÁRDENAS
- PUERTO MORELOS
- PLAYA DEL CARMEN
- ISLA MUJERES
- OTHÓN P. BLANCO
- JOSÉ MARÍA MORELOS
- FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO
- TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y ANTICORRUPCIÓN
- COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS
- INSTITUTO ELECTORAL DE QUINTANA ROO
- TRIBUNAL ELECTORAL DE QUINTANA ROO
- IDAIPQROO
- CONGRESO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
- UNIDAD DE VIGILANCIA DE HACIENDA, PRESUPUESTO Y CUENTA DE LA LEGISLATURA DEL CONGRESO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
- TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA
- UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUINTANA ROO
- SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

FISCALIA ESPECIALIZADA AL COMBATE A LA CORRUPCIÓN SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN *

1.- ¿Conoce el Código de Ética que rige la conducta de las personas servidoras públicas de su institución?

Marca solo un óvalo.

 SI NO DESCONOZCO

2.- ¿Cómo se enteró de la existencia y contenido del Código de Ética? *

Marca solo un óvalo.

 SI No DESCONOZCO

4.- ¿El Código de Ética le ayuda a recordar los principios y valores éticos que debemos aplicar en la administración pública ?

Marca solo un óvalo.

SI NO

5.- ¿Considera que el Código de Ética es aplicable a sus labores diarias como persona servidora pública ?

Marca solo un óvalo.

 SI NO

6. ¿Considera que los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en su institución?

Marca solo un óvalo.

 SI NO

7.- Opinas que las reglas de integridad plasmadas en el código de ética son una guía para conocer las conductas contrarias a los principios y valores, por lo que se deben aplicar en todo momento

Marca solo un óvalo.

 SI NO DESCONOZCO

8.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en su área de trabajo? *

Marca solo un óvalo.

 SI NO

9.- ¿En general, en su desempeño laboral, usted aplica los valores éticos plasmados en el Código de Ética?

Marca solo un óvalo.

 SI NO

10.- Del Código de Ética, indique 3 de los 15 principios en función de la frecuencia que usted los aplica en sus labores cotidianas, en donde 1 es el más frecuente y 3 el de menor frecuencia

11.- Del Código de Ética, indique 3 de los 8 valores en función de la frecuencia que usted los aplica en sus labores cotidianas, en donde 1 es el más frecuente y 3 el de menor frecuencia

12.- ¿En su institución existe un Código de Conducta? *

Marca solo un óvalo.

- SI
 NO
 DESCONOZCO

13.- ¿El Código de Conducta le ayuda a recordar las conductas que se deben seguir en su Dependencia o Entidad?

Marca solo un óvalo.

- SI
 NO

14.- ¿Considera que el personal de su institución utiliza su jornada laboral para cumplir con eficiencia sus responsabilidades o la utiliza para atender intereses personales?

Marca solo un óvalo.

SI

NO

15.- ¿Considera que los recursos se utilizan de manera correcta para lograr los objetivos y metas de su institución?

Marca solo un óvalo.

SI

NO

16.- ¿Considera que en su institución se actúa con transparencia y con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas aplicables?

Marca solo un óvalo.

SI

NO

17.- ¿En su institución conoce algún caso en el que se le ha dado un trato preferencial y privilegiado a una persona u organización, faltando así al valor de imparcialidad?

Marca solo un óvalo.

 SI NO

18.- ¿Conoce si en su institución se ha presentado alguna delación (acusación o denuncia) a los valores y principios del Código de Ética?

Marca solo un óvalo.

 SI NO DESCONOZCO

19.- ¿Conoce si se utilizan los bienes muebles e inmuebles, así como los recursos humanos de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la Institución a la que pertenece?

Marca solo un óvalo.

 SI NO

20.- Tiene usted alguna propuesta o sugerencia para difundir el contenido del Código de Ética?

Selecciona todos los que correspondan.

- Realizar una mayor difusión de su contenido
- Mejorar programas de capacitación
- Mejorar el procedimiento de evaluación

21.- ¿Sabía usted que en su institución se cuenta con un Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés?

Marca solo un óvalo.

- SI
- NO
- DESCONOZCO

22.- ¿Conoce el método para realizar una delación (acusación o denuncia) ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés?

Marca solo un óvalo.

- SI
- No

23.- ¿Sabía usted que el día 9 de cada mes se conmemora el "Día por la Integridad"? *

Marca solo un óvalo.

- SI
- NO

24. ¿Conoce a las personas integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de esta institución?

Marca solo un óvalo.

 SI NO

25.- ¿Le gustaría pertenecer al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de esta institución?

Marca solo un óvalo.

 SI NO

26.- Aporte una recomendación o sugerencia para impulsar la cultura de la Integridad y el combate a la corrupción:

27.- Las personas servidoras públicas ofrecen un trato digno, respetuoso y cordial a todas las personas.

Marca solo un óvalo.

 SIEMPRE CASI SIEMPRE A VECES NUNCA

28.- Las personas servidoras públicas colaboran y propician el trabajo en equipo para

alcanzar objetivos comunes.

Marca solo un óvalo.

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- NUNCA

29.- Se garantiza y promueve desde las atribuciones de cada persona servidora pública, la promoción y el respeto a los Derechos Humanos de todas las personas

Marca solo un óvalo.

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- NUNCA

30.- Me abstengo de ejercer conductas verbales, físicas o cualquier otra relacionada con la sexualidad de sugerencia lasciva.

Marca solo un óvalo.

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- NUNCA